Cum devine cineva Eisenstein?

On Februarie 07, 2014

Transformă-ți leadershipul într-un "Private Open Space", formându-ți o viziune care să creeze condițiile unor descoperiri de mare valoare.

Prima viziune asupra filmului „Greva" a creat condițiile descoperirilor artistice de importanță istorică hotărâtoare, care au făcut nemuritor numele lui Serghei Eisenstein. Conceperea acestei prime viziuni - pe care cei din jur o priveau cu zâmbetul amuzat-indulgent - a însemnat un element esențial al fenomenului cuprins în întrebarea: cum devine cineva Eisenstein?

*În mecanismul fenomenului conviețuiesc deopotrivă un talent exploziv, care sparge legi existente, creându-și-le pe ale sale proprii, cât și o gândire intensă, lucidă, de rară acuitate. Trăsătura esențială a acestui mare regizor este înflăcărarea pe care o modelează înțelepciunea. El e omul care își construiește o imagine de ansamblu, pentru ca abia apoi să treacă la găsirea diverselor situații în care se manifestă această imagine. **

Leadership: Ce însemnătate poți da unei creații care este ea însăși rezultatul unei înțelegeri coordonate de o complexitate de factori cu influențe de intensitate diferite?

Nu poți obține o victorie semnificativă în lupta cu creația, raportându-te la ansamblul realității înconjurătoare care deseori devine o opreliște în calea idealurilor, decât printr-o lărgire a conștiinței de sine, urmată de o schimbare fundamentală în modul de abordare a viziunii și conținutului ei. Acestea din urmă ies la lumină, conform unei anumite ordini a formelor de exprimare ale creație, doar în momentul în care, având ceva de spus și de transmis, te angajezi într-o autodepășire permanentă.

Însemnătatea unei creații este dată de influența pe care ea o are asupra evoluției unui domeniu de activitate, astfel încât să fie considerată o adevărată deschizătoare de drumuri, dar și de semnătura personală pe care o atașezi ei astfel încât să fie considerată o artă plină de spirit, plină de complexitate și diversitate.

Este greu de stabilit ce anume ne apropie mai mult de secretul creației: marea concordanță cu normele de eficiență sau ușoara abatere față de ele. Dar autodepășirea, trecerea spre o nouă fază a experienței de muncă, prin care sunt acumulate practicile și cunoștințele alternative, aduce în marea ecuație a leadershipului noi variabile de optimizat, susținând maturizarea intelectuală care permite creației să se integreze mai bine în zona de progres personal, delimitată de diverse repere de tipul "suficient" sau "insuficient".

Leadership: Tu poți să construiești o imagine de ansamblu, pentru ca abia apoi să treci la găsirea diverselor situații în care se manifestă această imagine?

Viziunea este parte a actului de creație, căci pune la dispoziția a ceea ce numim „lumea viitorului", noi resurse de accesare a „ineditului", fondând o cunoaștere independentă de orice altă autoritate. Activată în contextul unei raționalități care are tendința se opune regulilor și de a le încălca, viziunea creează condițiile descoperirilor artistice de importanță hotărâtoare, care pot face nemuritor numele și prestanța liderului-artist.

Leadershipul nu este un spațiu neutru de interacțiune cu procesul de creație, ci este un „Very Large Open Space" în care ai oportunitatea de a-ți expune propriile convingeri, spărgând

legile și regulile existente, raportându-te la ansamblul realității resurselor de muncă (care deseori devine o opreliște în calea perfecționării).

Creația la care se raportează „leadershipul" este ea însăși rezultatul unei înțelegeri coordonate de o complexitate de factori cu influențe de intensitate diferite, cum ar fi descoperirile și consecințele lor. Dacă descoperirile nu oferă garanția unei imagini personale și profesionale, solide și autentice, în contextul unui nou set de obiective de dezvoltare durabilă, atunci leadershipul va fi catalogat drept un „counter-trend" slab și nu va avea o însemnătate de prim rang în cadrul procesului de schimbare.

Leadershipul este imaginea unei creații ce izvorăște din însemnătatea pe care o dai gândirii ce face din creație o reflectare a competențelor tale la cel mai înalt nivel.

Cum devine cineva Eisenstein? se referă la munca de creație pe care o depune liderul, cu înflăcărarea pe care o modelează înțelepciunea, spre căpătarea unei bogate experiențe în domeniu și a unei bune funcționari în condiții de performanță ridicate. Liderul care își construiește o viziune, pentru ca abia apoi să treacă la găsirea diverselor situații în care se manifestă această viziune, este numaidecât condus de sentimentul de căutare a punctului de lansare a propriei gândiri științifice.

* Notă: Ion Barna - *Eisenstein* , Editura Tineretului, 1966.

Source: https://neculaifantanaru.com/cum-devine-cineva-eisenstein.html